

Obiettivi Strategici da Piano Strategico 2025-2027		Azione da Piano Strategico 2025-2027	Obiettivi Operativi Prioritari	Azioni Operative	Indicatori procedurali	Peso	Cronoprogramma - Livelli di Performance			Integrazione con ulteriori atti programmatori dell' Ateneo	Breve descrizione delle Azioni Operative	Corrispondente voce di budget 2026		Obiettivi di Valore Pubblico da aggiornamento PIAO 2026-2028
							Livello Soglia 40%	Livello Target 70%	Livello Eccellenza 100%			Importo assegnato	Voce CA	
AMBITO	OBIETTIVO													
1. RICERCA	1.9 Potenziamento della Struttura Ricerca	1.9.1 Azione: Assunzione di personale tecnico-amministrativo a tempo determinato e indeterminato per potenziare la Struttura Ricerca di Ateneo - TALE AZIONE NON E' CONCRETIZZABILE NEL 2026, PERTANTO SI PROVVEDERA' PROVVISORIAMENTE CON MODALITA' ALTERNATIVE	Realizzazione della riorganizzazione comprensiva della pesatura aggiornata dei carichi di lavoro e di strumenti atti a valorizzare responsabilità e qualità del lavoro svolto.	Completamento della pesatura dei carichi di lavoro e della proposta di riorganizzazione	ON/OFF: Trasmissione al Rettore della proposta di riorganizzazione	60%	31/05/2026	15/05/2026	30/04/2026	//	Non essendo possibile, nel corso del 2026, dare attuazione all'azione indicata nel PST, relativa all'assunzione di nuovo personale, al fine di potenzialre la strUtura di Ricerca, si provvederà a fornire supporto in maniera alternativa, nell'ambito della riorganizzazione.	//	//	Sviluppo e Miglioramento dei processi amministrativi e delle condizioni lavorative per il personale
3. TERZA MISSIONE	3.5 Ufficio eventi di Ateneo	3.5.1 Azione: Realizzazione di un Ufficio eventi di Ateneo.	Creazione dell'Ufficio eventi								A valle della pesatura dei carichi di lavoro e dell'analisi degli esiti della mappatura dei processi, si procederà alla proposta di riorganizzazione			
5. STRUTTURA E AMMINISTRAZIONE	5.7 Migliore pesatura e distribuzione comunitaria dei carichi di lavoro e valorizzazione delle responsabilità e della qualità del lavoro svolto, valorizzazione delle specifiche responsabilità gestionali e della qualità dei risultati raggiunti, prevedendo adeguate premialità	5.7.1 Azione: realizzazione di una pesatura aggiornata dei carichi di lavoro e di strumenti atti a valorizzare responsabilità e qualità del lavoro svolto. Aumento dei fondi per la premialità di almeno il 20% in tre anni (o al massimo del limite di legge).	Realizzazione della riorganizzazione comprensiva della pesatura aggiornata dei carichi di lavoro e di strumenti atti a valorizzare responsabilità e qualità del lavoro svolto.											
	5.8 Creazione di un Ufficio Terza Missione	5.8.1 Azione: creazione di un ufficio di ateneo che supporti amministrativamente la TerzaMissione.	Creazione dell'Ufficio terza missione											
2. DIDATTICA	2.10 Creazione di Consiglio e Assemblea degli studenti.	2.10.1 Azione: creare le condizioni perché il Consiglio e l'Assemblea si costituiscano e si riuniscano.	Favorire l'attuazione all'art. 24 dello Statuto	Predisposizione degli atti necessari all'effettiva costituzione dell'Assemblea degli studenti e predisposizione di una bozza di Regolamento	ON/OFF: Trasmissione al Rettore della bozza di Regolamento	10%	30/06/2026	15/06/2026	31/05/2026	//	Coinvolgimento degli studenti per la formalizzazione della costituzione dell'assemblea e predisposizione della bozza di regolamento per agevolare l'effettiva entra in funzione dell'assemblea studenti.	//	//	Sviluppo e Miglioramento dei processi amministrativi e delle condizioni lavorative per il personale
OBIETTIVO COME RPCT			Adeguamento dele modalità di segnalazione Whistleblowing alle LG ANAC del novembre 2025,	Attivazione della Piattaforma gratuita WB-PA per le segnalazioni Whistleblowing, aggiornamento della pagina web di ateneo e informazione a tutta la comunità accademica	ON/OFF: Attivazione della piattaforma	20%	30/04/2026	31/03/2026	15/03/2026	//	Stipula del contratto senza oneri a carico dell'Ateneo per l'attivazione della piattaforma ed attivazione delal stessa, con aggiornamento del sito web	//	//	Sviluppo e Miglioramento dei processi amministrativi e delle condizioni lavorative per il personale
OBIETTIVO COME DA CIRCOLARE MEF			Rispetto dei tempi di pagamento previsti dalla Circolare n. 1 MEF/RGS del 3 gennaio 2024		% di fatture pagate entro 30gg	10%	85%	90%	95%	//	Stipula del contratto senza oneri a carico dell'Ateneo per l'attivazione della piattaforma ed attivazione delal stessa, con aggiornamento del sito web	//	//	Sviluppo e Miglioramento dei processi amministrativi e delle condizioni lavorative per il personale
						100%								